

令和4年度 事業報告書

- 1 育英学院概要
- 2 育英学院事業報告書
- 3 育英学院財政の概要

学校法人 育英学院

1. 育英学院概要

(1)基本情報

- ①法人の名称 学校法人 育英学院
- ②主たる事務所 住所 194-0215 東京都町田市小山ヶ丘四丁目6番8号
 電話 042-775-3020 FAX 042-775-3023
 ホームページ http://www.salesio-sp.ac.jp/main/about_us/ikueigakuin.html

(2)建学の精神

この法人は、教育基本法及び学校教育法に従いつつ、カトリックの教育精神及び設立母体であるカトリック・サレジオ修道会の創立者ヨハネ・ボスコの教育理念に基づく学校教育を行い、社会に有為な人材を育成することを目的とする。

【学校法人育英学院寄附行為 第3条】

(3)学校法人の沿革

昭和 8年	学校設立準備、学校設立代表者ヴィンセンシオ・チマッチ
9年	東京育英工芸学校を創設、乙種工業学校として印刷科を設置
10年 4月 1日	学校開設
13年 4月	木材工芸科を新設
15年 2月22日	財団法人組織とし、帝都育英学院と称する
17年 3月	甲種工業学校に昇格、帝都育英工業学校と改称
22年 4月	学制改革により帝都育英中学校を併設
23年 3月	学制改革により帝都育英工業高等学校と改称
24年 4月	電気科を新設
26年 2月26日	学校法人組織となり「学校法人 帝都育英学院」と改称
34年 9月10日	カトリック・サレジオ修道会より目黒サレジオ幼稚園（昭和24年3月30日開設）を移管される
34年 9月10日	目黒サレジオ中学校を設置する
35年 3月12日	帝都育英中学校、帝都育英工業高等学校の校名を「育英中学校」ならびに「育英工業高等学校」と改称
37年 12月15日	育英高等専門学校を設立する（既設学科：印刷工学科、電気工学科、工業意匠学科）
38年 4月26日	サレジオ高等学校を設置する（全日制：普通科）
38年 10月 3日	学校法人名「学校法人 育英学院」と改称
38年 10月 3日	学校法人東京サレジオ学園を吸収合併する （サレジオ小学校：昭和22年4月1日設立、サレジオ中学校：昭和23年3月14日設立）
40年 3月 1日	育英工業高等学校を廃校する
42年 3月13日	足立サレジオ幼稚園を設置する 育英高等専門学校を「育英工業高等専門学校」と改称、 工業意匠学科を「工業デザイン学科」に変更改称する
43年 3月30日	川崎サレジオ幼稚園を設置する
50年 1月30日	川崎サレジオ中学校を設置する 印刷工学科を「グラフィック工学科」と改称する
51年 2月23日	目黒サレジオ中学校を廃校する
58年 4月 1日	サレジオ高等学校、川崎サレジオ中学校、川崎サレジオ幼稚園を「育英学院」より法人分離 （新設法人名「学校法人サレジオ学院」と称する）
62年 12月23日	電気工学科収容定員450人から675人に変更認可
62年 12月23日	グラフィック工学科450人から225人に変更認可
63年 4月 1日	情報教育センター設置、男女共学の実施
平成 元年 4月 1日	電子工学科、情報工学科を開設する 定員各45人
2年 3月22日	育英中学校を廃校する
5年 3月31日	女子第1期生卒業
6年 4月 1日	1年生混成学級編成 研究生第1期生入学 グラフィック工学科
7年 4月 1日	1・2年混成学級編成 研究生第2期生入学 工業デザイン学科
9年 2月12日	グラフィック工学科をビジュアル情報工学科に、工業デザイン学科をデザイン工学科に学科名改称する
10年 4月 1日	サレジアン文化技術交流センター（SITEC）での教育活動を開始する
13年 2月15日	専攻科生産システム工学専攻設置認可
14年 3月11日	育英工業高等専門学校のキャンパスを多摩ニュータウン町田グランネットタウン 小山地区（京王線：多摩境駅）に移転する計画を決定し準備に入る。

平成17年 3月31日	東京都町田市小山ヶ丘4-6-8に育英工業高等専門学校キャンパス移転完了 ビジュアル情報工学科第38期生卒業 同学科閉科
17年 4月 1日	「育英工業高等専門学校」の校名を「サレジオ工業高等専門学校」に改称する。
17年 4月 1日	サレジオ工業高等専門学校町田キャンパス開所
17年 5月13日	サレジオ工業高等専門学校新校舎落成式
19年 5月29日	ビジュアル情報工学科廃止届。
19年 5月29日	電子工学科の名称を機械電子工学科に改める。
21年 4月 1日	デザイン工学科の名称をデザイン学科に改める。
27年 4月 1日	町田サレジオ幼稚園を設置する（平成27年3月31日認可）

(4)設置する学校・学科

令和4年5月1日現在

学校及び学科名	設置年月日	校長・園長名	住 所	電話・FAX
サレジオ工業高等専門学校	昭37.12.15	小島 知博	東京都町田市小山ヶ丘四丁目6番8号	TEL 042-775-3020 FAX 042-775-3021
デザイン学科	昭37.12.15			
電気工学科	昭37.12.15			
機械電子工学科	平元.12.22			
情報工学科	平元.12.22			
専攻科 生産システム専攻	平13.2.15			
サレジオ中学校	昭23.3.24	北川 純二	東京都小平市上水南町四丁目7番1号	TEL 042-321-0312 FAX 042-321-0776
サレジオ小学校	昭22.3.29			
目黒サレジオ幼稚園	昭24.8.30	三島 心	東京都目黒区碑文谷一丁目26番24号	TEL 03-3714-2531
足立サレジオ幼稚園	昭42.3.13	野口 重光	東京都足立区江北三丁目40番27号	TEL 03-3899-4497
町田サレジオ幼稚園	平27.4.1	松永 伸子	東京都町田市小山ヶ丘四丁目6番2号	TEL 042-775-3120

(5)学校・学科等の学生・生徒・児童・園児の現況

令和4年5月1日現在

学校・幼稚園名		入学定員	入学者数	収容定員	現員数
サレジオ工業高等専門学校	専攻科	14	10	28	30
	デザイン学科	45	47	225	200
	電気工学科	45	20	225	148
	機械電子工学科	45	50	225	245
	情報工学科	45	54	225	209
サレジオ中学校		30	28	90	71
サレジオ小学校		30	15	180	100
目黒サレジオ幼稚園		110	78	450	237
足立サレジオ幼稚園		35	16	105	77
町田サレジオ幼稚園		60	47	180	124

(6)収容定員充足率

(毎年度5月1日現在)

学校名	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
サレジオ工業高等専門学校	100%	93.1%	94.3%	89.6%	89.1%

※本科のみ

(7) 役員の概要

定員数

理事：6人以上8人以内 監事：2人【学校法人育英学院寄附行為 第5条】令和4年5月1日現在

役員区分	氏名	就任年月日	常勤 非常勤	主な現職等
功労者	並木 豊勝	平成26年12月2日	非常勤	育英学院理事長
学院長 高専校長	小島 知博	平成17年5月31日	常勤	育英学院学院長 サレジオ工業高等専門学校長
中学校長	北川 純二	平成26年4月1日	常勤	サレジオ中学校長 サレジオ小学校長
評議員互選	三島 心	平成30年4月1日	常勤	目黒サレジオ幼稚園長
評議員互選	木戸 能史	平成20年2月21日	常勤	常務理事
評議員互選	小島 勉	平成14年4月1日	常勤	常務理事
功労者	木村 彰男	平成31年4月15日	非常勤	外部理事
功労者	米本 光男	平成23年5月26日	非常勤	外部理事
監事	長谷川 純也	平成19年4月15日	非常勤	
監事	菅野 正一	令和2年6月1日	非常勤	

(8) 評議員の概要

定員数：18人以上20人以内 【学校法人育英学院寄附行為 第19条】令和4年5月1日現在

評議員区分	氏名	就任年月日	主な現職等
高専校長	小島 知博	平成20年2月1日	サレジオ工業高等専門学校長
小学校長	北川 純二	平成26年4月1日	サレジオ中学校長、サレジオ小学校長
幼稚園長	三島 心	平成30年4月1日	目黒サレジオ幼稚園長
幼稚園長	野口 重光	平成31年4月1日	足立サレジオ幼稚園長
幼稚園長	松永 伸子	平成31年4月1日	町田サレジオ幼稚園長
教職員	横山 松生	平成21年2月23日	町田サレジオ幼稚園 副園長
教職員	北川 大介	令和2年4月1日	サレジオ工業高等専門学校チャプレン
教職員	山野邊基雄	令和2年1月1日	サレジオ工業高等専門学校副校長
教職員	高橋 孝	平成25年4月15日	サレジオ工業高等専門学校事務長
同窓生	桂嶋 博明	平成22年5月20日	育英学院同窓会相談役
同窓生	河村 英和	平成30年4月1日	育英学院同窓会長
理事互選	並木 豊勝	平成26年12月2日	育英学院理事長
理事互選	米本 光男	平成23年5月26日	育英学院外部理事
保護者	田村 寛	令和3年4月1日	東京サレジオ学園 施設長
保護者	尾本 芳樹	令和2年12月3日	サレジオ工業高等専門学校 保護者会会長
学識経験	濱口 秀昭	平成31年4月15日	サレジオ会日本管区長
学識経験	木戸 能史	平成14年4月1日	育英学院常務理事
学識経験	小島 勉	平成14年4月1日	育英学院常務理事

(9)教職員の概要

令和4年5月1日現在

学校名	職名	校長 園長	教授	准教授	講師 教諭	助教 助手	非常勤 講師	事務 職員	非常勤 職員	合計
法人本部		人	人	人	人	人	人	2	人	2
サレジオ工業 高等専門学校		1	19	18	9	5	43	24	16	135
サレジオ中学校		1			10		2		1	14
サレジオ小学校		(1)			10		3	1	2	16
目黒サレジオ幼稚園		1			18		5	4	11	39
足立サレジオ幼稚園		1			6			1	5	13
町田サレジオ幼稚園		1			9		6	1	9	26
計		5	19	18	62	5	59	33	44	245

(10)その他

『学校法人育英学院寄附行為』は

http://www.salesio-sp.ac.jp/main/pdf/about_us/ikueigakuin/donation-20200401.pdfを参照。

・会議報告

理事会報告

令和4年4月15日(金) 午後2時00分

出席理事 8名 出席監事 2名

第1号議案 理事・監事・評議員の確認、理事長の選任について

第2号議案 人事関連について

第3号議案 サレジオ工業高等専門学校 学納金減免者について

第4号議案 その他の重要事項及び報告

令和4年5月25日(水) 午後1時30分

出席理事 8名 出席監事 2名

第1号議案 理事・監事・評議員の確認

第2号議案 令和3年度事業報告について

第3号議案 令和3年度決算報告について

第4号議案 令和3年度財産目録について

第5号議案 監事の監査報告

第6号議案 内部監査報告書について

第7号議案 令和3年度自己点検評価書について

第8号議案 人事関連について

第9号議案 稟議書について

第10号議案 規則・規程について

第11号議案 その他の重要事項及び報告

令和4年9月5日（木） 午後2時00分から

出席理事 8名 出席監事 2名

- 第1号議案 監事・評議員の選任
- 第2号議案 サレジオ工業高等専門学校 進路状況報告
- 第3号議案 補助金関連について
- 第4号議案 人事関連について
- 第5号議案 令和5年度募集について
- 第6号議案 公開資料について
- 第7号議案 役員賠償責任保険について
- 第8号議案 内部監査報告について
- 第9号議案 町田サレジオ幼稚園 園則変更について
- 第10号議案 サレジオ小学校・中学校 学則変更について
- 第11号議案 その他の重要事項及び報告

令和4年12月5日（月） 午後3時00分から

出席理事 7名 委任状出席理事 1名 出席監事 2名

- 第1号議案 理事・監事・評議員の確認
- 第2号議案 補助金関連報告について
- 第3号議案 東京都 財政援助団体等監査の報告
- 第4号議案 人事関連について
- 第5号議案 令和4年度賞与等について
- 第6号議案 サレジオ工業高等専門学校 学則変更について
- 第7号議案 サレジオ工業高等専門学校 教務規則について
- 第8号議案 令和5年度募集状況について
- 第9号議案 稟議書について
- 第10号議案 その他の重要事項及び報告

令和5年3月27日（月） 午後3時30分から

出席理事 8名 出席監事 2名

- 第1号議案 令和4年度第1回補正予算案について
- 第2号議案 令和5年度事業計画について
- 第3号議案 令和5年度当初予算について
- 第4号議案 理事・評議員・校長の選任
- 第5号議案 令和5年度募集状況について
- 第6号議案 補助金関連報告について
- 第7号議案 稟議書について
- 第8号議案 人事関連について
- 第9号議案 目黒サレジオ幼稚園 園舎建て替えについて
- 第10号議案 監事監査報告書について
- 第11号議案 その他の重要事項及び報告

評議員会報告

令和4年5月25日（水） 午後3時30分から

出席評議員 13名 議決権行使委任状 5名 出席監事 2名

- 第1号議案 理事・監事・評議員の確認
- 第2号議案 令和3年度事業報告について
- 第3号議案 令和3年度決算報告について
- 第4号議案 令和3年度財産目録について
- 第5号議案 監事の監査報告
- 第6号議案 その他の重要事項及び報告

令和5年3月27日（月） 午後2時00分から

出席評議員 17名 欠席評議員 1名 出席監事 2名

- 第1号議案 令和4年度第1回補正予算案について（意見徴収）
- 第2号議案 令和5年度事業計画について（意見徴収）
- 第3号議案 令和5年度当初予算案について（意見徴収）
- 第4号議案 その他の重要事項及び報告

【補助金報告等】

(1) 補助金等関係報告

サレジオ工業高等専門学校

	補助金名称	交付団体	R4年度	R3年度	前年比	備考
1	経常費補助金	日本私立学校振興・共済事業団	119,726,000	108,330,000	11,396,000	
2	授業料等減免費交付金	日本私立学校振興・共済事業団	12,720,800	18,852,900	▲ 6,132,100	該当者の増減による
3	就学支援金事務費補助金	東京都生活文化スポーツ局	1,133,000	970,000	163,000	
4	結核予防費都費補助金	東京都福祉保健局	62,069	55,213	6,856	
5	授業料軽減助成金	東京都私学財団	41,118,433	36,410,200	4,708,233	該当者の増減による
6	子どもゆめ基金	国立青少年教育振興機構	301,093	192,110	108,983	
7	INPIT知財力開発支援事業	エーフォース	480,919	467,861	13,058	
サレジオ工業高等専門学校 小計			175,542,314	165,278,284	10,264,030	

サレジオ中学校

	補助金名称	交付団体	R4年度	R3年度	前年比	備考
1	経常費補助金	東京都	59,688,100	57,330,600	2,357,500	
2	光熱費等高騰緊急対策補助金	東京都	511,000	0	511,000	
3	国の節電プログラム参加特典	TEPCO	200,000	0	200,000	国庫補助金
4	私立学校デジタル教育環境整備助成事業	東京都私学財団	0	1,575,000	▲ 1,575,000	
サレジオ中学校 小計			60,399,100	58,905,600	1,493,500	

サレジオ小学校

	補助金名称	交付団体	R4年度	R3年度	前年比	備考
1	経常費補助金	東京都	58,673,300	60,663,700	▲ 1,990,400	
2	光熱費等高騰緊急対策補助金	東京都	730,000	0	730,000	未収入金
3	私立学校デジタル教育環境整備助成事業	東京都私学財団	0	2,032,000	▲ 2,032,000	
サレジオ小学校 小計			59,403,300	62,695,700	▲ 3,292,400	

目黒サレジオ幼稚園

	補助金名称	交付団体	R4年度	R3年度	前年比	備考
1	幼稚園教育体制支援事業費交付金	文部科学省	1,675,000	356,000	1,319,000	昨年度2月から実施補助金
2	経常費補助金	東京都	51,151,800	58,604,300	▲ 7,452,500	園児数減・クラス数減
3	私立幼稚園等教育体制支援事業費	東京都	553,000	0	553,000	上記1の1～3月分
4	私立幼稚園等環境整備費補助金	東京都	220,000	181,000	39,000	
5	預かり保育推進補助金	東京都	1,920,000	1,920,000	0	
6	光熱費等高騰緊急対策補助金	東京都	805,000	0	805,000	今年度のみ実施
7	私立幼稚園教諭処遇改善費	目黒区	1,436,400	1,036,800	399,600	単価上昇
8	原材料価格等高騰対策給付金	目黒区	2,234,250	0	2,234,250	今年度のみ実施
9	新型コロナウイルス感染症対策補助金	目黒区	163,000	134,000	29,000	
10	目黒区保存樹木補助金	目黒区	50,000	50,000	0	
11	事務手数料（川崎市より）	川崎市	5,200	0	5,200	川崎市在園児有
目黒サレジオ幼稚園 小計			60,213,650	62,282,100	▲ 2,068,450	

足立サレジオ幼稚園

	補助金名称	交付団体	R4年度	R3年度	前年比	備考
1	幼稚園教育体制支援事業費交付金	文部科学省	409,000	136,000	273,000	昨年度2月から実施補助金
2	経常費補助金	東京都	21,402,600	22,453,400	▲ 1,050,800	園児数減
3	私立幼稚園等教育体制支援事業費	東京都	159,000	0	159,000	上記1の1～3月分
4	私立幼稚園等環境整備費補助金	東京都	0	17,000	▲ 17,000	未申請
5	預かり保育推進補助金	東京都	1,470,000	1,710,000	▲ 240,000	利用者平均の減少
6	特別支援学校等経常費補助金	東京都	3,920,000	3,920,000	0	
7	光熱費等高騰緊急対策補助金	東京都	102,000	0	102,000	今年度のみ実施
8	新型コロナウイルス感染症対策補助金	足立区	500,000	495,000	5,000	
9	安全管理経費補助金	足立区	33,000	33,000	0	
10	就園奨励事務費補助金	足立区	37,500	23,100	14,400	
11	私立幼稚園補助金	足立区	308,000	299,000	9,000	
12	物価高騰支援事業補助金	足立区	502,000	0	502,000	今年度のみ実施
13	私立幼稚園事務費補助金	川口市	2,000	2,000	0	
足立サレジオ幼稚園 小計			28,845,100	29,088,500	▲ 243,400	

町田サレジオ幼稚園

	補助金名称	交付団体	R4年度	R3年度	前年比	備考
1	幼稚園教育体制支援事業費交付金	文部科学省	1,016,000	189,000	827,000	昨年度2月から実施補助金
2	経常費補助金	東京都	32,388,400	29,925,200	2,463,200	専任教員数増加による
3	私立幼稚園等教育体制支援事業費	東京都	358,000	0	358,000	上記1の1～3月分
4	私立幼稚園等環境整備費補助金	東京都	0	76,000	▲ 76,000	
5	預かり保育推進補助金	東京都	1,440,000	1,750,000	▲ 310,000	
6	特別支援学校等経常費補助金	東京都	2,352,000	2,352,000	0	
7	光熱費等高騰緊急対策補助金	東京都	421,000	0	421,000	今年度のみ実施
8	新型コロナウイルス感染症対策補助金	町田市	633,000	266,252	366,748	
9	事務処理補助金	町田市	247,000	0	247,000	
10	日本スポーツ振興センター掛金補助	町田市	0	29,355	▲ 29,355	
11	物価高騰対策支援金	町田市	912,600	0	912,600	今年度のみ実施
12	町田市私立幼稚園等災害共済均等補助金	町田市	35,055	0	35,055	
13	障がい児通園促進事業補助金	町田市	3,262,500	507,500	2,755,000	
14	町田市私立幼稚園等幼児教育充実事業補助金	町田市	1,240,000	870,112	369,888	
		町田サレジオ幼稚園 小計	44,305,555	35,965,419	8,340,136	

受託事業（サレジオ工業高等専門学校）

	受託元	事業名	R4年度	R3年度	前年比	備考
1	株式会社 節句田	花活布活用研究費	70,000	70,000	0	
2	科学技術振興機構	さくらサイエンス	10,575,859	39,790	10,536,069	東ティモール・フィリピン
3	日本学術振興会	ひらめきサイエンス	289,419	0	289,419	
4	YDKテクノロジーズ	機械学習活用 共同研究	880,000	0	880,000	
			11,815,278	109,790	11,705,488	

(2) 施設・設備関係報告

	事業所名	内容	金額
1	サレジオ工業高等専門学校	メディアセンター 仮想化基盤、新DMZスイッチ更改（機器）	14,889,600
2	サレジオ工業高等専門学校	メディアセンター 仮想化基盤、新DMZスイッチ更改（構築）	8,976,000
3	サレジオ工業高等専門学校	体育館 照明工事	4,655,377
4	サレジオ小学校・中学校	放送設備改修工事	4,565,000

(3) 令和4年度課題研究費採択者一覧

1	自動運転レベル3車両における双方向走行システムの検討	¥	345,000
2	〈麻薬〉と日本近現代文学に関する研究	¥	350,000
3	生体情報計測および画像計測を用いた運転時理想姿勢の模索	¥	345,000
4	周防大島における海洋情報観測ネットワークシステムの構築	¥	345,000
5	阻止域減衰量を指定可能かつ通過域に平坦特性を有する阻止域の複数要素が可変なFIRフィルタの設計法	¥	345,000
6	チタン合金の熱酸化過程における欠陥構造の分析は光学測定により可能か？	¥	345,000
7	リン酸三カルシウム/ポリ乳酸複合材料の力学的特性に及ぼす延伸及び界面処理条件の影響	¥	345,000
8	F O センサの実現に向けた基本周波数推定法の検討	¥	195,000
9	マグナス効果を用いたポイント・アブソーバー型波力発電装置	¥	345,000
10	日本語の推論能力と英語運用能力の相関関係調査及び現行英語プログラムの教育効果検討	¥	327,750
11	非エルミート量子系のダイナミクスとエントロピー生成	¥	345,000
12	双方向増幅器を用いたゲイン・スイッチの開発	¥	345,000
13	低彩色背景下における色付き影の除去手法	¥	125,000
14	残留磁化による雷電流の可視化	¥	345,000
15	臨機応変な交通政策を可能にする現況再現性の高い道路リンクの交通量を推定する方法	¥	345,000
16	交流的に使用する電池とコッククロフト-ウォルトン回路による電源容量向上、および実証試験	¥	345,000
17	Background Oriented Schlieren法の高感度かつ境界層を含む密度分布測定に向けた実験装置の構築と測定装置に関する検討	¥	345,000
		合計	5,482,750

2 育英学院事業報告書

1 理事長・理事会

I. 事業計画

1 常務理事中心のワーキンググループの運営

以下の案件について、ワーキンググループを継続して行っていく。このワーキンググループでは今年度は特に以下の点について重点的に取り組む。

1. 育英学院設置の学校・幼稚園において定員充足に向けての施策の検討

➡ 実施せず

2. 目黒サレジオ幼稚園の園舎建て替えについて検討

➡ 定期的にワーキンググループを中心に会議を実施。

理事会への報告を行った。

3. 足立サレジオ幼稚園の増築の検討

➡ 法人本部職員と足立サレジオ幼稚園の現場がオンライン会議等で情報共有を実施

常任理事会への報告および更なる検討を実施

可否を含めて法人本部と常任理事会が緊密に連携を取ることができた。

ワーキンググループで取り扱ったことは理事会の際に報告をし、理事会でより必要な検討を行う。

2 法人本部

事業計画

一般の方針

1. 内部監査のチーム編成と強化、監事との連携を図る（継続）

内部監査と監事監査を同時期に行い、各事業所の準備負担の軽減を考慮する。また、監事のヒアリング時にスムーズな進行を行うために法人本部職員が同席をする。これにより、一層強固なチェック体制を設ける。また文部科学省調査時の指導より、実施前に監査計画を作成することを継続する。内部監査については監事監査のヒアリングと並行して書類監査を行う。また会計の監査のみならず、経営面や運営面の観点からの監査を模索する。なお、サレジオ高専の内部監査については、作業量が多いため監事監査とは別日にも複数日に渡って実施する。

▶今年度も監事監査と内部監査を連携して実施した。監事監査の新たな形を支援することを実現した一方で内部監査の量が減少したことが反省点である。次年度以降に新たな形を検討していきたい。

2. 規則・規程の見直しと改正を引き続き行う（継続）

規則・規程は運営上、必要なものであるが、時代の流れに併せて、改正することが必須である。私学法改正に伴う寄附行為の改定は適宜行ってきているが、現行の規則・規程について、今年度も引き続き、昨年度未達であった規則・規程を全面的に見直し、必要に応じて改正を実施するように努力する。また必要に応じ、吟味した上で、新たに規程を制定することも検討する。

▶会計士からのヒアリングで、規則規程について整備状況の改善を促されたことにより、まず現状把握から進めていくことを確認した。今後、特に規則規程が多くなっているサレジオ工業高等専門学校を中心に担当職員と整理確認を行っていく。

3. 法人本部業務の強化のために

法人内の事務経理のみならず様々な事務分野での技術力を高めるため、また最近の社会状況に乗り遅れることのないように法人部職員を研修会に積極的に参加するように促す。また研修会で得た情報を必要に応じて各学校の事務職員へと伝達する（継続）。

また専任職員3名体制で行ってきた法人本部事務であったが、中長期的に安定した人事配置を行うために、幅広い年齢層の職員を確保していく必要が有る。直近として、2023年度以降に専任職員の補充が必要となる。

法人本部強化のために経費の不足が見込まれる。そのため、以下の通り検討している。

▶2023年4月より専任職員の採用が決定した。また予定通り本部費の値上げについても行うことができた。人員増強に伴い、より一層各事業との連携のとれた法人本部を作り上げていくことが今後の課題となる。

本部負担金

	高専(800人)	小中(170人)	幼稚園(430人)	前年度比(同数の場合)
令和2年度	20,000円	20,000円	18,000円	-
令和3年度	25,000円	20,000円	20,000円	(予定通り実施)
令和4年度	25,000円	25,000円	20,000円	(予定通り実施)
令和5年度	25,000円	25,000円	25,000円	+2,150,000円
令和6年度	25,000円	25,000円	25,000円	0円

4 人件費

- ① 役員報酬及び理事長報酬は前年度と同じ処遇とする。
- ② 事務担当職員の賞与は、法人全体の月数を参考にする。

➡予定通り実施

5 その他具体的事業計画

・各事業所との連携

各事業所の校長・園長ならびに事務担当者等と緊密な連携をとり、互いに必要な情報の共有を行っていく。

➡法人本部職員が必要に応じて事業所訪問を行うことができた。今後は要件を整理して、事業所訪問を行う場合、オンライン会議を行う場合等、状況に応じた対応ができるようにしていく必要がある。

・各所でのヒアリングの実施

サレジオ修道会の学校として、アシステンツァの実践を行っていくために、各学校・幼稚園において、管理職ならびに教職員とのヒアリングを必要に応じて実施する。このヒアリングは、事業所における課題の早期発見と解決へ向けて法人本部が一体となって進めていくために行う。

➡今年度について、緊急性の高い案件については管理職との時間を設けたが、基本的には個人の面談は未実施であった。

【ヒアリングの具体的計画】

事業所側	法人側
サレジオ高専	
副校長・事務長	常務理事
学科長・課長	法人本部職員
その他希望者	法人本部職員

サレジオ小学校・中学校	
教頭	常務理事
その他希望者	法人本部職員
目黒サレジオ幼稚園	
希望者	法人本部職員
足立サレジオ幼稚園	
園長・副園長	法人本部職員
その他希望者	法人本部職員
町田サレジオ幼稚園	
園長	常務理事
その他希望者	法人本部職員

※ ヒアリングは、基本的には専任教職員に限るものとする。

6 東京都財政援助団体等監査の実施

東京都監査事務局による財政援助団体等監査を以下の日程で行われた。

日 時：令和4年10月6日、7日（2日間）

場 所：サレジオ小学校・中学校

内 容：補助金交付団体等に対する財政援助団体等監査は、都が財政的援助を行っている事業が、補助等の目的に沿って適正で有効かつ効率的に執行されているか、当該団体に対する指導監督は適切に行われているかを主眼として実施する監査

対 象：令和2年度、令和3年度 2か年分書類監査

監査人：東京都監査局 監査人2名

3 サレジオ工業高等専門学校

令和4年度 教育研究計画の概要

校長目標は「選ばれるサレジオ高専」を強く意識し、本校の価値や魅力を向上させることによって安定して定員数を確保するための取り組みを実施し、ICT教育環境をさらに充実させ Society5.0 の到来を意識した技術教育に取り組みます。

令和4年度 重点施策

(1) 教育・研究力の強化（魅力的な学生を育てる）

<1> 教職員によるアシステンツァの実践強化

学生や保護者との関わり方を学ぶ機会を設け、授業、クラス運営や課外活動など学生の学校生活のさまざまな場面で学生とその保護者との間に信頼関係を築くことができるように教職員自身が成長する経験を積むことができました。

<2> 退学者の減少

増加した退学者の数を減少させます。2021年度は26人でした。当年度が20名でしたので、2023年度はさらなる減少を目指して学内での取り組みを進めていきます。

<3> 教育の質保証と向上

7年ごとに文科省が行う機関別認証評価を受審し、2023年3月に審査結果の通知を受けました。結果は合格ということで、本校の教育活動が文部科学省の求める基準に達していることが明確になりました。

(2) 社会貢献力の強化（信頼を集める学校）

<1> 地域社会との連携

募集活動の一環としてこれまでのように小中学校から特別授業の依頼を受けると教員を派遣しました。町田市小山地区の町内会、商栄会、商工会議所との交流活動や八王子市の「いちょう塾」の講座を継続し、また相模原市・座間市の主催する市民大学の講座へも協力することや学校施設の市民開放を進め、地域市民に対する文化拠点となるようにしました。

<2> 産学連携の推進

大学コンソーシアム八王子を通じて八王子市以外の市に対する地域交流をさらに積極的に推進し、地域に立地する企業や自治体との交流・連携を密にし、社会実装教育を念頭においた連携を強化して、本高専の地域における貢献度をあげる取り組みが実現できました。

<3> 学校広報の推進

学校広報を通じて学内にある施設を開放し、本校が地域、企業との交流の場となるようにしました。また継続してホームページの有用性を広げ、コンテンツの充実を図りました。またウェブネットワークを通じて企業や地域社会だけでなく卒業生とも広くコミュニケーションをとることで本校のプレゼンスを高めるよう取り組みました。

(3) 経営力の強化（継続的に発展する学校になる）

<1> 教職員の業務遂行能力の向上

SD (Staff Development) システムを運用し、必要に応じて研修を実施しました。研修だけでなくさまざまな部署での業務の質向上、必要とされる能力の開発、向上のための取り組みを行いました。しかし昨年度実施されなかった SMS (サレジオ・マネジメントシステム) の見直しと再構築は実施できませんでした。

<2> 受験者数の増加

令和4年度生募集では151名の入学者になりました。定員確保ができませんでした。昨年度実施された募集活動の反省をもとに2023年度の取り組みを構築します。継続的な定員確保のために様々な工夫と努力をそれぞれの学科が実行し、来年度は180名定員獲得のチャレンジを行います。在籍者数900名を目指します。

<3> 財務計画

大規模修繕の計画を進める中、本校には修繕費を含む内部留保資産の積み上げが薄いことが大きな問題であることは強く認識しています。現在の3年生、5年生さらには1年生が定員に到達していないことがあり、内部留保資金の積み上げができませんでした。来年度は、弾力的な資金運用とムダの削減にこれまで以上に意識的に取り組み、入学者を増加させ、補助金の獲得に力を入れて、内部留保資金を確保したいと思います。

(4) 特記事項：サレジオミッションの実践

<1> 司牧目標

サレジオ会の教育方針の基盤であるキリスト教的価値観を浸透させ、それに基づくドン・ボスコの精神の実践を強化するため以下のことを実施しました。

- ・月2回のチャプレン訓話
- ・モーニングトーク
- ・月例ミサ、チャペルの開放
- ・掲示板を活用した啓発

4 サレジオ小学校・中学校

I. 令和4年度教育目標

「なにごととも愛をもって行おう！」(2022年サレジオ家族年間指針)

サレジオの霊性、サレジアン・スピリットを深める。特にその元となった、今年帰天400周年を迎える聖フランシスコ・サレジオの謙遜と柔和に倣う。コロナ禍にあって、児童生徒が他学年間で触れ合う機会が激減している。特に小学生に顕著である。このことは、子どもたちの心の成長にとって大変なマイナス要因になっていると思われる。

これを踏まえ、対人関係において、聖フランシスコ・サレジオの謙遜と柔和にならい、自分をよく知り、自分が自分がという衝動を抑え、自らが多少損をしても人にやさしく接することを目指していききたい。

➡いつもいつも思った通りになるわけではないが、学校活動全体において周囲の人とのサレジオ的な関わり方を大切にすることを意識しながら、これからも学校生活を送っていききたい。

司牧部

ミニ集会や練成会などの信者・関係者の集まり、クリスマス劇、ミニ巡礼などをできる限り実施していききたい。道徳・倫理の授業、各行事を通して、どんなときにも神と人に信頼を寄せ、前向きで積極的な姿勢を持つように児童生徒を育てていきたい。

➡ミニ集会2回、練成会1回、ミニ巡礼1回を実施。クリスマスでは通常の劇ではなく、映像を投影した。

1. 密を避けるため学年単位で聖堂(サレジオ学園内)を利用する機会を作る。

➡学年単位で聖堂を利用することはなかった。

2. 掲示板等に、聖句やサレジオ会的すすめなどを掲示する。

➡聖句などの掲示はあったが、量や頻度を増やしたり、掲示の仕方を工夫する。

II. 令和4年度重点課題

1. ICT教育環境の整備促進

1 令和4年度、小中ともに1人1台端末環境を実現するため、各教員用端末・予備端末・デジタル教科書などのソフトウェア・モニターなどの周辺機器の整備を進める。

➡教員用端末は整備実施。一人一台端末整備は令和5年度からとなる。

2 ①と、そのランニングコストを考慮し、令和5年度に授業料の値上げをしたい。

➡施設設備費の値上げ実施できるよう諸手続を行い、次年度から実施となる。

3 授業でのPC端末活用に向けて教員の学びを促進する。

➡小中の担当教員が中心となって進めている。

2. 募集活動

在籍数

小学校	1年生	2年生	3年生	4年生	5年生	6年生	合計
令和3年度末	16	15	19	16	22	18	106
令和4年度末	15	16	14	19	16	22	102
中学校	1年生		2年生		3年生		合計
令和3年度末	21		23		24		68
令和4年度末	28		21		23		72

小学校

学校説明会を増やす（2回～4回）⇒実施

小金井市子育て冊子広告⇒実施

中央線沿線私立小学校合同相談会⇒参加

東京都私立小学校展⇒参加

幼児教室向け学校説明会⇒実施できず。

中学校

学校説明会（3回）⇒実施

東京都私立中高連盟第11支部合同相談会⇒参加

東京都私立学校展⇒参加

⇒説明会は小中とも全体的に例年並み、あるいはそれ以上の参加者があった。

小中共通

位置情報データをもとにした広告配信サービス⇒実施

小金井市市報広告⇒実施

教会・ミッション系幼稚園・保育園・小学校への働きかけを促進する。

⇒充分ではなかった。

サレジオ会日本管区の諸活動の中で本校を紹介してもらう。

⇒その他、国分寺、小平のコミュニティーバス時刻表への広告。

定員充足を目指して、本校の長所を生かしながら、新たなアピールポイントを模索していく。

ユニバーサルデザインの視点を学級経営や授業に生かしていく。たとえば、注目を促す工夫、不必要な情報を遮断するなど。

⇒合理的配慮が必要な生徒・保護者からの希望（例：授業中にタブレットを使用する）に、柔軟に対応した。（中学校）

3. 感染症対策

- ① 児童生徒・教職員ともに、毎日の健康観察票の記入と月末の提出、マスクの着用、手洗い・手指消毒の励行、換気など、日々の対策を怠ることなく実施する。
➡適切に実施できた。
- ② 体育科・音楽科・理科実験などにおいては感染症対策を取りながら注意深く実施する。
家庭科（調理実習）は文科省や東京都の指示を参考にしながら実施できるときを待つ
➡各教科において、工夫しながら実施できることが増えていった。
- ③ 各行事は、できる限り中止ではなく、できる範囲で、工夫しながら実施していく。
➡中止の行事もあった。大きな行事は、小中別々や短縮・縮小を余儀なくされた。
- ④ 来校者には、手指消毒・検温・本人と同居家族の体調記入をお願いする。➡実施
- ⑤ 校内に感染者が出た場合は、保健所のアドバイスを仰ぎながら、学級閉鎖や臨時休業などを学校として判断していく。
➡保健所への相談はほぼなくなった。中学校の学級閉鎖が一度あり。

Ⅲ. 人事

小学校

全科 益子 大（教諭）➡6月で退職。9月より新規採用。

中学校

役職就任 池袋裕二（教頭）
日高貴寿（指導教諭）➡10月末から休職し、3月末で退職。
国語科 吉田綾太（教諭）
保健体育科 野村康馬（教諭）
技術科 竹下尚克（非常勤講師）

Ⅳ. 主な工事・修繕などの予定

1. パソコン教室の整備、一人一台端末に向けた教員用PC整備、中学教室などのモニター設置➡教員授業用PC整備済。他は令和5年度へ。
2. 樹木管理（長期的に）➡実施

Ⅴ. その他

1. カウンセリング

毎週水曜日にスクールカウンセラー、あるいはスクールソーシャルワーカーの相談日を設ける。担任との連携をさらに深めるための時間を確保する。必要であれば家庭訪問も行う。

➡実施。家庭や自身の問題を抱えている児童生徒もいるが、学校全体としては、落ち着いてきている感はある。

2. ペーパーレス化

SDGsを意識しながら、可能な部分でデジタル化を進めていく。

➡意識は強まっている。

3. 中学校部活

バレー部、球技部、美術部、オルガン部、サッカー部（休部中）の4（5）部を置く。学校外のクラブとの兼部可。

➡サッカー部の活動が再開し、新たに軽音楽部が発足した。

5 目黒サレジオ幼稚園

サレジオ家族 年間目標 (Strenna 2022)

「強いられてするのではなく、なにごととも愛によって行おう」

I. 教育方針

【園のことは】 きよいこころ げんきなこども

(1) 教育目標

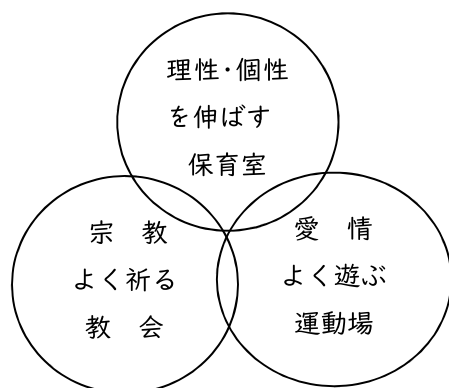
- ・キリスト教の価値観と創立者ドン・ボスコの教育理念に基づき、自然豊かな広い園庭を中心とした環境と暖かい家庭的雰囲気の中で、のびのびとした活動を通して子どもたちの心の教育に力を入れる。
- ・ドン・ボスコの教育理念である「愛情 (信頼)」「理性 (納得)」「宗教 (祈り)」を根本にして、家庭との密接な連携を通して子どもたちの成長に寄り添う。
- ・幼児自身が愛されている体験を通して自ら神と人を愛する心を身に付け、豊かな品性と国際的素養を身に付け円満な人格形成を目指し、誠実な社会人になるように育成する。

=学年のねらい=

<すみれ>	(3歳児)	様々な環境に慣れ、園生活を楽しむ。
<ゆり>	(4歳児)	集団生活に必要な態度を身に付ける。 互いの気持ちを伝え合いながら友達と関わる。
<ばら>	(5歳児)	状況の判断力を養う。感謝と思いやりの心を育む。 好奇心を持ち、何事にも意欲的に取り組む。

(2) ドン・ボスコの教育の要約

子どもを教育するには、しっかり組み合わせた輪のような3つの場所が必要である。



----- 具体的にドン・ボスコの教育における宗教教育を実践するために

以下のようなことに取り組んでいく。

- ① 日常の保育の中での祈り、シスターによる宗教の時間
- ② 行事の中で：聖母祭、クリスマス会、創立者ドン・ボスコのお祝いなど
- ③ 保護者の希望者に向けて園長による月2回の聖書と祈りの集い、Sr.大澤の要理を行う。

(3) 教師（保育者）のあり方

1. 園の教育理念を深め、共通理解のもとに保育に取り組む。
2. 一人一人の園児に積極的に関わり、子どもの状況をよく把握する。
3. 子どもたちがのびのびと活躍できるような環境の整備を心がける。
4. 思いやりの心とけじめのある態度を、教師自らが手本となって示す。
5. 職員・園児・父母の相互間の報告、連絡、相談を密にし、常に反省する姿勢を持つ。
6. 月1回、サレジオ会司祭から要理教育についての研修を受け、カトリックの精神を身に付ける。（令和4年度は、サレジオ教職員向けのオンライン講話を予定）

⇒コロナ禍の状況を踏まえつつ、子どもたちの豊かな体験のために出来る限りの行事を行い、また状況に合わせた保育環境の充実を図ることができた。保護者との情報共有も徹底し、相互理解をより円滑に行うことができた。職員のカトリック研修については年間3回の実施にとどまった。

(4) 家庭

1. 年頭、また参観などの機会に、教育理念を全保護者に伝える。
2. 家庭教育・幼稚園教育の大切さを理解して頂くよう、機会ある毎にお願いする。
（家庭と幼稚園の教育観の一致、協力をお願い。－公共ルールや、躰など－）
3. 親自身が子どものお手本になるよう心掛けていただく。

⇒教育理念、教育方針について発信する機会はオンラインも活用しながら定期的かつ充分に実施できた。保護者のカトリック園への理解は深まっていると感じる。

(5) 運営・経営における時代のニーズへの対応

子育て支援の強化

1. 保育時間・預かり保育時間の延長等

平成29（2017）年度以降、保育時間の延長、預かり保育の最長18時までの延長に加え、令和3（2021）年度には新たに夏期預かり保育も実施し、保護者のニーズに応え様々な保育時間延長の対応をしてきた。令和4（2022）年度もこの方針を継続していく。

⇒預かり保育においては18時までの長い預かりのニーズが年々高まってきている。スペースの確保などの課題に取り組む必要も感じた。夏期預かり保育も改善を加えて一定の成果は出たが、実施方法や実施期間など更なる改善の余地があると感じた。

2. 注文弁当サービス、夏期預かり保育、体操教室等、令和3年度に新しく行った取り組みをさらに継続させ、必要な改善を施す。

⇒課外体操教室は活動の継続に加えて業者からのスタッフ充実の改善もあり、良い成果を残した。次年度はさらに活動日を増やしていく予定。また他の課外活動

の可能性も検討していく予定。

3. アプリを用いた保護者と園との相互連絡ツールを最大限に活用していく。また、会費等の徴収を現金扱いからアプリを活用した口座引き落としに変更する等の変更を通して保護者負担軽減の対策を行う。

⇒保育料、諸会費の徴収について、アプリを通じての引き落としに変更したことは保護者からとても便利になったと評価された。また、職員もアプリについての学びを継続的に行うことで多方面でのより良い活用につながった。

4. 保護者負担の軽減につながる行事の見直し等を継続的に行っていく。

⇒保護者主催の行事であるバザーについてコロナ前から大きな負担の見直しが課題となってきたが、コロナ禍を通して新たな可能性を検討し、バザーとは異なる形での保護者行事の実施を実現し、保護者負担の大きな軽減につながった。

募集対策

1. 魅力ある園生活をアピールするため、上に挙げたような子育て支援を意識した取り組みをさらに継続させ、必要な改善を施す。

⇒実施できた。

2. 小学校受験を検討する保護者にも意識を向け、隣接する目黒星美学園小学校との連携、協力を模索していく。

⇒目黒星美小の入試広報の先生と打ち合わせを継続して行うことができ、1月に星美の先生が幼稚園保護者対象に教育講話を行った。

3. 入園面接や発表、手続きの方法など、必要な改善を施していく。

⇒方法については大きな変更は行わなかったが、近隣の他園のやり方や取り組みなどを参考にしながら今後の検討のヒントになる情報を多く得られた。

4. HP も契約更新のタイミングに来ているので、より時代に合わせた魅力的なページ作りに取り組み、PR を強化していく。

⇒HP リニューアルに向けて動き出した。よりよい紙面作りのアイデアをまとめたが、実際の作業が進まなかった。

施設設備関係

1. 施設の老朽化が加速し、安全面での不安がある為、営繕の職員が常に園内を巡回し、早急な対応をしている。教職員一同綿密に連携をとり、引き続き園児の安全に努めていく。

⇒ある程度は実施できたが、施設の老朽化は至るところに顕在化しており、根本的な対応が急務であると感じる。

2. 令和3年度は2階保育室の各部屋に空調機を増設し、夏の暑さに対応した。また痛みの激しかった2階保育室の木製床面を安全なフローリング床に張り直し、園児の安全により配慮した。

3. 令和4年度は、改善された wifi 環境をより活用し、昨年度実現できなかったインターネットを活用した音響設備等の充実を図りたい。

⇒wifi 環境を年々改善し整えているが、ようやく職員全体にネットの有効活用の雰囲気を作られてきたと感じる。一方で、音響面での活用は個人レベルにとどまった。

職員の働き方、質の向上

1. この数年、コロナ禍においても最大限の配慮をしながら職員の働き方の改善に努めてきた。今年度も継続してこの取り組みをしていきたい。

⇒コロナの影響がありながらも職員間での協力体制を工夫し、働き方の質は保ちながら園の業務を行うことができた。

2. 昨年度に引き続き、幼児教育現場の質の向上、教員の意識のさらなる向上を求め、研修の機会を活用する。特に、障がいを持つ子どもの指導方法、関わり方についての研修を通して、時代のニーズに合わせた保育の在り方を模索していく。

⇒オンラインでの研修は充実していた。

3. 危機管理対策の意識を高め、防災、防犯についてのマニュアル作成だけでなく、実践的体験的にも学べるように研修の機会を設ける。

⇒地元の警察署に協力を要請し、防犯訓練の実施など継続的に取り組むことができた。

II. 財務関係予算方針

[基本方針案]

園舎建て替え計画

園舎の建替え計画を具体的に進めていく。本部と連携して頻繁な会合を実施していく。

合わせて、今後の幼稚園運営の在り方についても引き続き検討を重ね、サレジオ修道会と連携し計画を作成していきたい。

⇒本部主導のもと、計画は着実に進んでいると認識している。今後はより具体的な計画も含めて検討が進められるように努めていきたい。

地方公共団体補助金

東京都補助金、預かり保育補助金ともに、前年度と同額を計上する。

⇒コロナ禍における特別補助の申請も積極的に行った。

経費について

1. 人件費については、加配が必要な園児も増えている為、補助の教員を必要に応じ配置している、今年度も必要な経費を計上する。

⇒補助教員、職員の都合による途中退職があったが、その都度補助教員、職員の補充に務めた。

2. 令和3年度は、コロナウイルス感染対策に消耗品等の支出が増えた為、令和4年度も引き続き必要と思われる経費を計上する。

⇒感染対策に関する消耗品の経費は昨年度に比べて軽減された。また上に挙げたように各種補助金の申請も積極的に行った。

3. 引き続き、修繕が必要な箇所が多くあると見込まれ、必要な経費を計上する。

⇒園児の安全確保のための修繕は常に必要な状況になっている。

6 足立サレジオ幼稚園

I 教育目標

1. サレジオ会の事業として、ドン・ボスコの教育法の三本柱である「宗教・愛情・納得」の実践に励む。

① 宗教、道徳教育に力を入れる。

・本年のサレジオ会のストレンナ（年間目標）が「Do all through Love（すべてに愛をこめて―試訳―）」なので、この目標を幼児に理解できる言葉に置き換えて、保育において実践する。

・神さまの存在を信じられるように、教会でのお祈りやお話の中で導く。

⇒コロナ感染症のために分散形式ではあったが教会の聖堂で実施できた。

② 常に子どもに寄り添い、愛情に満ちた指導をする（アッシステンツァの精神）

・愛され、大事にされている実感が子どもに伝わるようにかかわる。（優しい言葉かけ、穏やかな振る舞い、優しい視線など）

⇒日々の保育において実践できた。

③ 子どもが納得できる導き、かかわりを行う（納得に基づく導き）。

・子どもの話・言い分をよく聞き（理屈に合わなかったとしても）、状況を把握して、子どもの納得が得られるように、分かり易く、優しく導く。（子どもなりの考え方に一定の配慮をする）

⇒子どもの話を辛抱強く聞いて導いた。

④ 感動できる子どもに導く。

・神さまが造られた宇宙や大自然の美しさ、素晴らしさを味わえるように導き、その大自然が人間の活動によって傷つけられている現実気づき、自然を大事にする気持ちを育てる。（野菜などを植え、育て、収穫し、実りを味わう事を通して）

⇒特に夏場に野菜や果物などの栽培で自然の大切さを実感していた。

⑤ 自分の気持ちや考えを他人に上手に伝えられる子どもを育てる。

・場面に応じた適切な言葉遣いを教える。

・集団生活に馴染むための力を養う。

・挨拶ができるようにする。

⇒その場にふさわしい言葉遣いをことあるごとに教えた。

2. 教職員に資質の一層の向上を目指し、保育内容の充実を図る。

① 全職員が建学の精神、教育目標を心に刻む。

・カトリックの価値観を知り、実践する。サレジオの精神を知り実践する。

・そのための資料を作り、伝える。

⇒実践した。

② 発達障害、あるいはその線上にいる子どもの指導方法、評価法を研究し実践する。

- ・障がいを持つ子とその障がいのゆえに子どもたちの中で疎外されたり、苦しむことのないよう、子どもたちの理解が進むように工夫する。
- ・サポート機関の評価を通して職員のアプローチの方法を工夫し、当該児が安心して園で生活できるように研究し実践する。
- ・障がいを持つ子に関する外部研修に参加し、報告等を通じて園内での共通認識とする。

⇒夏期休暇中やその他の日に個人的に障害についての研修を受けた。また、大学の臨床心理の先生からオンラインで発達障害についての対処法を学んだ。

③ 内外の研修会に積極的に参加する。

- ・園長による職員向けの講話を実施する。学期初めの職員会議等で年三回は実施する。
- ・保育に関する研修は特に夏の長期休業等時に受講する。
- ・サレジオ会学校連合会主催の新任研修に参加する。
- ・サレジオ会家族教職員養成講座に参加する（オンライン・直接参加）。

⇒サレジオの教育については夏に職員二名が参加したが、それ以外では少なかった。

④ 教職員の保育後の仕事内容を見直し、効率化を図る。

- ・一昨年度末よりバス運転手兼用務員を採用したが、まだ保育後の改善には至っていないので、もう少し工夫していきたい。
- ・職員の業務効率化の為に「レーザーキッズ」を導入し活用する。
- ・PCの台数を増やし、業務効率化を図る。

⇒保育後の清掃についてシルバー人材を利用して負担を軽減したが、思うようには軽減できていない。もう少し工夫が必要である。

⑤ 打ち合わせについて

- ・相互の理解と連携の為に、報告・連絡・相談（報連相）を各自が徹底して行う。
- ・保育実施の内容が午後の打ち合わせできめ細やかに報告相談されているので、それを上手に活用する工夫を続ける。
- ・打ち合わせの司会を職員の輪番制とし、話し方、まとめ方を互いに研鑽する。

⇒職員の意見により、打ち合わせの時間を短くし必要な連絡事項のみに絞った。他の個別の話については担当者間で話合うことにした。

3. 保育内容

① 日常保育

- ・引き続き新型コロナウイルス感染症への感染防止対策として、ソーシャルディスタンスの確保、飛沫感染防止のためにマスクの着用（屋外では一部解除）、手指消毒、おもちゃなどの消毒、触れる機会の多い場所の消毒に努める。

⇒基本的な感染対策を実施して感染者の減少に努めた。そのため感染による休園はほとんど起こらなかった。

- ・各年齢の発達支援においては、子どもの特性を考慮して対応し、過度の要求は慎む。

⇒実践できた。

- ・火災・地震・風水害に備えてマニュアルを作成し、日頃の避難訓練は具体的訓練目標を立てて、意識して行う。

⇒水害についての対策の骨子を作成し当局に提出した。

② 行事

- ・昨年度は新型コロナウイルス感染症の影響で、大部分の全体行事が分散実施せざるを得なかった。今年度も感染症の影響はまだ続く様子なので、国・自治体の指導に則って、工夫して保育活動を行っていききたい。
- ・行事の意味、目的が当該の子ども保育に適したものであるかを、常に点検する。
- ・これまで二月に行っていたサレジオ発表会はクリスマス会とドッキングさせて12月に実施する。理由として、二月はインフルエンザなどが流行する時期なので全体を動かす行事に不向きなため。
- ・行事ごとの反省を行い、記録し、常に改善する。同じ行事であっても毎年新しい工夫を加える。

⇒行事の実施に当たっては保護者に丁寧に説明して実行した。

③ 縦割り保育（異年齢交流保育）を充実させる。

- ・縦割り保育は自他の区別や互いを思いやる情操に大変有効なので、年間を通して実施していききたい。
- ・子どもたちも楽しみにしている。
- ・新型コロナ感染症のために昨年度はあまり実施できなかったが、園庭での交流は実施できそうなので、できる部分で行っていききたい。
- ・大きな行事に左右されにくい火曜日などに実施していく。

⇒できるだけの日数を実施した。子どもたちも喜んで参加していた。

④ 預かり保育の実施

- ・現在、幼稚園や保育園に対する社会の要請は、仕事を持つ保護者の子どもの保育をできるだけ長く行うことである。その是非はともかくとして、幼稚園の経営に当たってはその点を考慮したものになければ、健全な経営ができない。
- ・預かり保育の時間を通常保育の日には、保育時間終了後 14:30 から最長 17:30 まで実施する。
- ・長期休業中の預かり保育は、春休み、夏休み、冬休み共に 9:00 から 14:00 まで実施する。11時30分の降園保育の日にはその後は通常の預かり（有料）保育として 17時30分まで行う。
- ・保護者のニーズに応えるために、預かり保育の時間を延長することも検討し、実現したい。

⇒確実に実行した。

⑤ 園児募集に一層力を注ぐ。

- ・未就園児のクラス（ひよこ組・いちごクラブ）を行うことによって次年度の年少クラスの園児募集に大きな成果が出ていることを踏まえ、今年度も重点的に実施していきたい。
- ・今年度の未就園児クラスに人数が少ないので、HPなどをより充実させて、楽しく安心して預けられる幼稚園であることをアピールする。また昨年度末には、来年度の未就園児がとても少ないので、ポスターなどの掲示に協力してくださいと保護者をお願いしたところ多く方が協力してくれたので、同様のお願いを今年も行っていきたい。
- ・ひよこ組（三歳児クラス）の実施日数を週三日（母子分離型 2 日、親子参加型 1 日）行う。
- ・0 歳から 2 歳児親子の参加対象の「いちごクラブ」を月二回程度実施する。

⇒未就園児クラスに喜んで参加してくれていた。令和 6 年度の年少組の数が少なくて心配である。

II 設備ならびに財務関係予算方針

1. 職員の確保

- ・昨年度は確保予定の職員が全く採用できなかった。そのため今年度は保育補助をお願いしている 2 名の職員（幼稚園教諭免許あり）に本務職員になってもらいクラス担当などを確保した。今年度ははじめから職員確保に取り組むたい。
- ・就職してから長く勤めることができる職場環境を目指す。
- ・預かり保育の延長や未就園児クラスの充実、さらに職員が安心して有給休暇を取得できるためにはあと数名の職員が必要である。

⇒元実習生が求人に応募してくれ、新卒採用が 1 名できた。またアルバイト学生を利用することも視野に入れていきたい。

2. 保育材料・機材の確保

- ・おもちゃなども古くなっているので、できるものから入れ替えていく。
- ・図書なども古いものが多いので、最近の情報が入っている図鑑などを購入し保育に活用する。

⇒入れ替えに努めた。

- ・HP を利用しての園児募集に力を入れるために、内容の一層の充実を目指す。

⇒ホームページ制作者とコンタクトを取り、計画を始めた。

3. 環境整備

- ・夏場になると蚊が発生して園児の健康衛生に影響が出るので、（保護者からも対応を願われている）対策を強化する。具体的には蚊取り線香を増設し、殺虫剤で駆除を強化し、区役所に相談する（近隣地に空き家・空き地あり）

⇒蚊取り線香容器を新しくし駆除に努めた。

- ・未就園児クラスを充実させ、園児の入園数を増加安定させるためにはあと一クラス分の部屋がどうしても必要である。幼稚園の現在の敷地で増設可能な場所があるか、どのようにしたら増設できるか、その部屋の必要な設備は何かなど早急に詰めていき、設計、資金などの目途を立てたい。

⇒法人本部と相談し、計画を軌道に乗せた。来年度初めから動くことになった。

Ⅲ その他

1. 職員の働き方の改善

- ・有給休暇の消化増を図る。
- ・夏休み、冬休みに有給休暇の消化を促す。(五日間は義務消化)

⇒有給休暇の消化の実施を職員に呼びかけ、次年度からは夏期休暇の自宅研修、自宅待機制度をやめることにつながった。

2. 教育経営の評価実施と報告書の作成

- ・保育参観の実施。これは昨今のコロナ感染症の為に減ってきているが、保護者ができるだけ実施してほしいとの希望(アンケート調査)を出しているので、工夫をして前向きに取り組みたい。実際に目で確かめたいとの保護者の気持ちの表れであろう。
- ・監事監査の実施
- ・内部監査の実施

⇒それぞれ実施できた

3. 園児募集について

- ・少子化の為に、幼稚園該当の年齢児が急速に減少している。その一方で保育園の増設が相次ぎ、足立区内のどの幼稚園も定員割れを起こしている。令和3年度には電信柱広告を導入したが、入園者数に反映されている様子はない。どのようにしたら良いか園外のアドバイスを受けたい。

⇒模索中である。三歳未満児のために保育室の増設を決めた。

7 町田サレジオ幼稚園

サレジオ家族 年間目標 (Strenna 2022)

「なにごととも愛によって行おう」

町田サレジオ幼稚園 年間目標

愛されていることを実感できる教育を行おう

I. 教育目標

創立者ドン・ボスコの教育理念である 愛情(信頼)・道理(納得)信仰(祈り)を基本とし、家庭と密接に協力しながら種々の経験を通して生きる力を育む。

南多摩の自然に囲まれた環境の中で明るくのびのびと活動し明るい心、親切な心、素直で正直な心を育てる。

幼児自身が愛されている体験を通して自ら神と人を愛する心、豊かな品性と国際的素養を身に付け円満な人格形成を目指す。

1. 隣接する小山内裏公園や白山公園、広くて安全な園庭での戸外遊びを通して自然とふれあい、からだを使って健康に過ごす。
2. 異年齢間の交流を多く持ち、年長者は年下をいたわる心、手本になれるように行動する心、年少者は年上への憧れから挑戦しようとする心を育てる。
3. 発達が遅く、ケアの必要な数名の園児への対応とその他の園児のケアのバランスを考え、サポート体制を整える。

※3については必要に応じて、サポート体制をとる。なお、サポートの必要な園児については専門機関（島田療育センター、町田市発達支援センター、相模原市発達支援センター、相模原市協同病院、横浜子ども病院、リタリコ民間の発達支援センターなど）との連携を取りながら教育を行う。

保育内容他

1. 行事

- ・職員間の係分担を明確にし、それとともにわからないことは教えあい経験の浅い職員へのサポート体制をしっかりととる。
- ・行事ごとに目的、手立て、流れ等の評価、反省をし、マンネリにならずかつ良いところは継続し次の活動に生かす。(行事の数、進め方、制作の見直し等)

⇒教員会議を重ね新人へのサポート、行事等の再検討を行った。

2. 情報発信

- ・保育の中で生き生きとして活動する子供たちの様子を今まで以上に保護者のみならず多くの人にホームページやブログにて発信する。

⇒教員が園児の活動内容についてブログの更新を頻繁に行った又レーザーキッズ(園務効

率化アプリ)の導入により園児管理、出欠管理、預り管理等保護者との連絡事項の管理等に係る事務の効率化が図れた。

① 宗教

- ・常に神様に守られていることを実感し、神様と人に感謝する心を養う
⇒サレジオ会修道士による宗教講座を実施した。

② SDGsへの取り組み(2020年度私立学校研究助成事業にて報告済)

- ・年長組を中心に年間を通してひき続き活動する。
- ・食ごみからの堆肥→畑→野菜栽培(ミミズによる食べカスからの土壌づくり)
- ・ごみ講座を受ける(町田市環境資源部3R推進課に依頼)
- ・デフリンピック選手との交流(聾の方との交流)

⇒上記事業は予定通り実施しその他下記の事項も実施した

- ・冷房の省エネ化と植物観察を兼ねてゴーヤで緑のカーテンを作り直射日光を遮る。
おにぎり献金(世界の子どもへの飢餓について知り食べるものを無駄にしない。)
省エネに勤める(水道の出しっぱなしに気を付ける、こまめな消灯)

<継続事項 新型コロナウイルス感染症への感染対策として>

- ※ 検温の徹底(検温表記入は自宅 昼食前に全員検温)
- ※ 飛沫感染防止の為にマスクの着用
- ※ 手指消毒
- ※ 遊具や保育室および共有箇所(トイレ、手洗い場、階段、玄関等)清掃の徹底
- ※ 適切な換気

⇒予定どおり実施

一 募集に関して 一

園則の定員を確保することが目標であり2022年度も3歳児60名の募集活動を展開する予定ではあるが、2019年10月からの保育の無償化以降、年を追うごとに「満3歳児」の受け入れが町田市、八王子市、相模原市周辺地域の主流となっている状況を鑑み、態勢を整えて、未就園児クラスとの関連性を含みながら「満3歳児」受け入れのために定員の再構築を検討する。

本園の教育の信頼度、知名度を上げるための具体的な広報活動を行う。周囲の幼稚園の情報、地域の情報、在園する園児の父母たちからの情報(アンケート)を収集し、ニーズを把握し、サレジオらしさを大切にしながら地域に根ざした幼稚園を目指す。

未就園児はプレクラス(親子分離)としてのこぼと組週2回のクラスを2クラス例年通り行う。同年齢でのペンギン組(週1回の親子クラス)も入園希望者の多様なニーズの受け皿として行う。カンガルー広場(保育室開放)は月曜日以外毎日開設。地域の子育ての支援としていろいろなバリエーションのある教室を開き参加人数の増加に取り組み、より早い段階で幼稚園を知り本園への興味や関心を持ってもらう。(0歳、1歳)

募集活動の総括

2023年度の募集活動で3歳児は前年度20名減となり全園児の総数は10名減で

2023年度は110名のスタートとなる。

5月1日の2023年度学校基本調査基準日には満3歳児と途中入園児の合計で116名
町田市教育充実補助金対象の2023年10月の起算日までには満3歳10名定員のうち当初より5名の増加で8名となり121名になる予定。

2023年度への課題として3歳児入園が年によって大きな減とならないよう、教職員全体で危機意識をもって募集活動が展開できるように努める（教職員全体でそれぞれのアイディアを出し共通理解をしながら取り組む時間を確保する）。2023年度から満3歳児を受け入れることが経営会議にて決定し、園則の改定、市への届け出、市からの承認を受け3歳児と同様に募集活動を行った。

<園児募集につながる子育て支援の充実>

- ① バリエーション豊富な子育て支援
0歳児から在園児、卒園児（兄姉）をも含めた幅広い子育て支援の実施
- ② 園児募集に直結するプレスクールの充実とともに子育ての相談に随時応じ信頼関係を作る。説明会を8月から2月まで毎月行う。
- ③ 園庭開放、保育への参加、保育室開放等を毎月切れ目なく行い、なおかつプレスクール以外の無料で実施している活動に関しては町田市子ども生活部子育て推進課が毎月発行している町田市子育てひろばカレンダーに昨年度同様記載を依頼する。（町田市公式ホームページにもリンクしている）
- ④ 八王子の子育て施設に毎月の未就園児の予定をおいてもらう。（八王子市南大沢子育て支援センター）
- ⑤ 在園児には預かり保育の充実（例年通り）
早朝保育（保育開始前8：00から9：00まで）
長期休み中の預かり保育と預かり時間（8：00～18：00まで）
参加者が多い場合は複数担当の配置。
- ⑥ 地域のイベント（商工会の祭り等）に可能な限り協力し、本園の認識を広めるとともに積極的に会議に出向き情報収集に努める。
- ⑦ 地域の子どもセンターで行っているイベントに園長が出向き地域の乳幼児やその保護者と交わりを持ち本園の特徴を説明し興味を持ってもらう。
- ⑧ 町田市堺地域子育てネットワーク会議および研修に参加し、地域の中の幼稚園として子育て環境や子育て支援についての意見交換をし、園の存在価値を広める。
- ⑨ 土曜の広場
対象どなたでも。春から夏にかけては月1回から2回に増やす（平日では見られない園の様子を土曜日に特に父親の園見学や質問に応じる。）
⇒上記事業は予定どおり実施しほかに下記事業を行った
- ⑩ 親子体操の追加（5月より1歳児からの親子体操）

— 教員の養成 —

— 昨年から実施している学院長による教職員への要理を継続する。これを通してカトリックについてとカトリック・ミッションスクールへの理解を深める。また、新規採用者3名はサレジアンファミリー研修に年間を通して参加する。学年の担任同士で経験者がイニシアチブを取り、園長、主任の助言の下、新任を育成する。さまざまな教育機関（全国カトリック幼稚園連盟、私学財団研修、東京都私立幼稚園協会研修、町田私立幼稚園協会等）が開催する幼稚園教諭の研修会に積極的に参加し、現場に学んだことを活かす。研修の内容を全職員で共有する。

⇒予定どおり実施

II. 財務関係予算方針

施設関係 建物の改修については、突発的なことで園児に危険を及ぼす状況にある場合は速やかに何よりも優先して修理等を行う。

⇒小規模な修繕を実施

備品調達 大型の遊具の購入の予定はないが必要に応じて購入していく。

⇒大型の遊具の購入はなかったが補助金を利用し全保育室へ空気清浄機設置、又図書の購入を行った。

広報関係 まだ認知度を上げることが必要である。過去、園バスが通っていたが卒園したことでバスが通らなくなった橋本地域、また南大沢地域にも有効な宣伝を打つ。

⇒有効な宣伝の方法を模索した。

2022 年度未就園児および地域活動一覧 町田サレジオ幼稚園

名称(担当)	対象(年齢)	申込方法	費用	内容	活動日
ベビーマッサージ (アリス代表 片山千恵講師)	生後3ヶ月～ 10ヶ月	必要(各回定員12組) 実施月初日10時より 電話受付(除土日祝)	オイル代 300円	ベビーマッサージ 母子で癒しの時間を 過ごしましょう。 途中授乳休憩あり	年4回 5月、8月、 11月、2月
季節の手形足形アート (ころりんこ 渡邊美穂子講師)	0歳～2歳まで	必要(各回定員15組) 実施月初日10時より 電話受付(除土日祝)	材料費 600円	講師の先生と楽しく 親子でアートに挑戦	年4回 4月、7月、 10月、1月
カンガルー広場 (園長)	0歳～2歳まで (未就園親子)	不要	無料	※保育室開放 乳幼児親子の自由遊び (応子育て相談)	毎週 火、水、木、金 10:00～11:30
エンジェルクラブ ～HOWDEE (はじめまして)～ (園長)	2020年4月2日 から2021年4月 1日(1歳児親子) 10月より2021 年4月2日以降で 満1歳になった方 も参加できます。	必要 2022年2月1日(火) 10:00より電話受付	入会時のみ500円 毎回の参加費 200円 (但し教材の準備 のため前日までに 予約)	お母様の子育て応援の クラブ。一緒に幼稚園で いろいろな活動を楽し く過ごしましょう	年15回 月曜日に開催 9:30～10:45 12月と3月は 11:00～12:15

ペンギンクラス (園長)	2019年4月2日 から2020年4月 1日 2歳児親子	必要 募集中定員10組 要 お問い合わせ	募集案内をご覧ください	前期 親子教室 後期 母子分離教室	前期 5月～10月 11回 後期 11月～3月 9回 9:30～10:45
こばとクラス/ 母子分離 (担当) 杉崎 関根	2019年4月2日 から2020年4月 1日 2歳児	必要 募集中 定員40名	募集案内を ご覧ください	母子分離保育	火木、水金 2コース 年間約60回
コアラの日(保育体験)	2019年4月2日 から2020年4月 1日 2歳児	必要(各回定員15組)	無料	幼稚園体験、先生や園児 と遊みましょう	保育体験 10:30～11:30 5月、6月
園庭開放	未就園児親子	不要(雨天中止)	無料	幼稚園のお兄さんお姉 さんと一緒に遊ばし よう	市の子育て広報に て周知(年10回)
土曜の広場(地域開放) 園長 長山	在園児、その家族 (両親、祖父母、 兄弟)近隣の小学 生および保護者 未就園児親子 近 隣のシニアの皆様	不要	無料	昔遊び 園庭遊び 保育室開放(※と同)	4月から7月は月 2回 8月から3月は月 1回 年間16回 土曜日開催